

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казенного образовательного учреждения «Нурменская основная общеобразовательная школа имени генерал-майора В.А. Вержбицкого»

/Н.Б. Заничева

Приказ №8 от « 29 » января 2021г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования МО Тосненский район
Ленинградской области  В.М. Запорожская

« _____ » _____ 20__ г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии Целевой модели наставничества обучающихся
в МКОУ «Нурменская ООШ» на 2021 год.

| Содержание | Сроки | Ожидаемый результат (вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организационно-методическое сопровождение деятельности | | | | |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д. | Февраль 2021 | Сформирована база наставляемых | Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Формирование базы наставников из числа | Февраль 2021 | Сформирована база | Целевой группы | Граф Н.В. зам. |

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казенного образовательного учреждения «Нурменская основная общеобразовательная школа имени генерал-майора В.А. Вержбицкого»

_____/Н.Б. Заничева

Приказ №8 от « 29 » января 2021г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования МО Тосненский район
Ленинградской области _____ В.М. Запорожская

« _____ » _____ 20__ г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии Целевой модели наставничества обучающихся
в МКОУ «Нурменская ООШ» на 2021 год.

| Содержание | Сроки | Ожидаемый результат (вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Организационно-методическое сопровождение деятельности | | | | |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д. | Февраль 2021 | Сформирована база наставляемых | Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Формирование базы наставников из числа | Февраль 2021 | Сформирована база | | Граф Н.В. зам. |

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | | наставников | (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.) | директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества | Февраль 2021 | Сформирован перечень партнерских организаций | 2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества | Февраль 2021 | Соглашения с организациями-партнерами | Целевой модели наставничества, предоставив наставников | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | Февраль 2021 | Привлечено не менее 4 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) | Февраль 2021 | Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Формирование наставнических пар или групп | Февраль 2021 | Сформированы наставнические пары или группы | | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и | Февраль 2021 | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы) | | Граф Н.В. зам. директора по ВР |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста | | | |
| Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча | Март 2021 | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | Март 2021 | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Утверждение индивидуальных планов | Март 2021 | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Реализация индивидуальных планов | Апрель 2021 | Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности» | Май 2021 | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Программно-методическое сопровождение деятельности | | | |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации | Февраль – Март 2021 | Программные, методические и дидактические материалы | Граф Н.В. зам. директора по ВР |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | | | Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества | Февраль 2021 | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг | | | |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников | Февраль 2021 | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга | Февраль 2021 | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме) | Февраль 2021 | Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьминова Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| | | | библиотекарь |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Февраль 2021 | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ | Декабрь 2021 | Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Информационное сопровождение деятельности | | | |
| Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации | Февраль 2021 | Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации | В течение 2021 г. | Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки] | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | Май 2021 | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | Сентябрь 2021 | Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 70 представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех | В течение 2021 г. | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего | Граф Н.В. зам. директора по ВР |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | | количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы | Кузьмина Н.А. социальный педагог |
| Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации | | | |
| Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества | В течение 2021 г. | Выполнено 100% позиций Дорожной карты | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | В течение 2021 г. | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | Граф Н.В. зам. директора по ВР |
| Разработка дорожной карты на 2022 год | Май 2021 | Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год | Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь |