

УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ:

№ 191 от 28.09.2022г.

Директор Н.Б. Заничева



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

по реализации (Целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ «Нурменская ООШ» на 2022 - 2023 год
(далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение Деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением), представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 40% от общего количества членов каждой целевой группы (40% от общего числа обучающихся в школе)	Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2022	Сформирована база наставников		Граф Н.В. зам.
Формирование перечня партнерских организаций в	Октябрь 2022	Сформирован	2 % организаций,	Граф Н.В. зам.

<p>целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества</p>		<p>перечень партнерских организаций</p>	<p>предпринятый или участие в реализации</p>	<p>директора по ВР</p>
<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Соглашения с организациями-партнерами</p>	<p>Целевой модели наставничества, предоставив наставников</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>Октябрь - ноябрь 2022</p>	<p>Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации</p>		<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс мероприятий на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого</p>		<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Формирование наставнических пар или группы</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Сформированы наставнические пары или группы</p>		<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением), не достигших 14-летнего возраста</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)</p>		<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным 	<p>Ноябрь 2022</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>		<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>

<p>ПЛАНом; - итоговая встреча</p>			<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>Ноябрь 2022</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением) Реализация индивидуальных планов (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением)</p>	<p>Ноябрь 2022 Декабрь – апрель 2023</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»</p>	<p>Май 2023</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Программно-методическое сопровождение Деятельности</p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы</p>	<p>Октябрь – Ноябрь 2022</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>Октябрь – Ноябрь 2022</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>

<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог</p>
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>Май - 2023</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. - Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. - Лучшие практики наставничества. <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработку и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог</p>

Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2022	наставничества	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Октябрь 2022	наставничества	Диагностика пройдена 100% участников. Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Октябрь – апрель 2023	наставничества	Реестр учета обучающихся участвующих в программе (системе) наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлении данных в РНЦ	Декабрь 2022 Май 2023	наставничества	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы наставничества и предоставлена в РНЦ	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Информационное сопровождение деятельности				
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационном ресурсах образовательной организации	В течение 2022 – 2023 г.	наставничества	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2023	наставничества	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Октябрь 2022	наставничества	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской	Граф Н.В. зам. директора по ВР

<p>Организации тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования</p>	<p>В течение 2022 - 2023 г.</p>	<p>общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы</p> <p>Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР Михайлова Л.А. педагог-психолог</p>
<p>Организации рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования</p>	<p>В течение 2022 - 2023 г.</p>	<p>Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</p>			
<p>Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>В течение 2022 - 2023 г.</p>	<p>Выполнено 100% позиций Дорожной карты</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки</p>	<p>В течение 2022 - 2023 г.</p>	<p>Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение 2022 – 2023 г.</p>	<p>Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Граф Н.В. зам. директора по ВР</p>