

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казенного образовательного учреждения «Нурменская основная общеобразовательная школа имени генерал-майора В.А. Вержбицкого»



/Н.Б. Заничева

Приказ №8 от «29» января 2021г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования МО Тосненский район Ленинградской области *В.М. Запорожская*



« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
внедрения методологии Целевой модели наставничества обучающихся  
в МКОУ «Нурменская ООШ» на 2021 год.**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Февраль 2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
Формирование базы наставников из числа	Февраль 2021	Сформирована база		Граф Н.В. зам.

обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.		наставников	(10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	директора по ВР
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Февраль 2021	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Февраль 2021	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Февраль 2021	Привлечено не менее 4 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Февраль 2021	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Формирование наставнических пар или групп	Февраль 2021	Сформированы наставнические пары или группы		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Февраль 2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация работы наставнических пар	Март 2021	Реализация мероприятий в рамках		Граф Н.В. зам.

или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча		индивидуальных планов	директора по ВР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Март 2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Утверждение индивидуальных планов	Март 2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Реализация индивидуальных планов	Апрель 2021	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	Май 2021	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Граф Н.В. зам. директора по ВР
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Февраль – Март 2021	Программные, методические и дидактические материалы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Февраль 2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М.

			библиотекарь
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Февраль 2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Февраль 2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Февраль 2021	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Февраль 2021	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2021	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А. социальный педагог
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети	Февраль 2021	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению	Граф Н.В. зам. директора по ВР

"ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации		данных рубрик содержанием	
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение 2021 г.	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2021	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Сентябрь 2021	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 70 представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 г.	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Граф Н.В. зам. директора по ВР
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2021 г.	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение 2021 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Граф Н.В. зам. директора по ВР
Разработка дорожной карты на 2022 год	Май 2021	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих	Граф Н.В. зам. директора по ВР Кузьмина Н.А.

		образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	социальный педагог Михайлова Л.А. педагог-психолог Смирнова И.М. библиотекарь
--	--	--	---